



KROVNA UDRUGA VETERANA 54. SAMOSTALBE PJEŠAČKE BOJNE MEĐIMURSKE ŽUPANIJE

Strossmayerova ulica 9, 40000 Čakovec
mob: 095/912 5730
e-mail: mladenmagdalenic002@gmail.com
www. veterani54spb.hr

STRATEŠKI PLAN DJELOVANJA

2023. – 2029.

Sadržaj

Polazišni dokumenti strateškog plana	3
Opis KUV 54.SPB MŽ-e	4
Vizija, misija i programske aktivnosti	5
SWOT raščlamba	6
PEST raščlamba	7
Razrada strateških područja	8
Monitoring i evaluacija	11

Krovna udruga veterana 54 samostalne pješačke bojne Međimurske županije izradila je Strateški plan za razdoblje od pet godina s ciljem određivanja poželjnih smjernica razvoja Udruge koje će biti u skladu s potrebama braniteljske populacije na području Međimurske županije.

Ovaj Strateški plan odnosi se na razdoblje do 2023. do 2029. godine i sadrži strategije i ciljeve putem kojih se Udruga želi pozicionirati kao važna organizacija koja se bavi srbi za branitelje i članove njihovih obitelji, te očuvanju digniteta Domovinskog rata.

Za operacionalizaciju Strateškog plana Skupština Udruge donosit će Operativne planove koji će definirati konkretne aktivnosti s rokovima i zadaćama u svrhu ispunjenja strateških ciljeva.

Polazišni dokumenti Strateškog plana

Polazišni dokumenti
Strateškog plana

Kao polazišni dokumenti ovog Strateškog plana su korišteni nacionalni strateški dokumenti i dokumenti Europske unije:

- Nacionalna strategija stvaranja poticajnog okruženja za razvoj civilnog društva
- Nacionalni program psihosocijalne i zdravstvene pomoći sudionicima i stradalnicima iz Domovinskog rata, Drugog svjetskog rata i mirovnih misija.
- Provedbeni program Ministarstva hrvatskih branitelja
- Strategija održivog razvoja Republike Hrvatske
- Europska strategija za pametan, održiv i uključiv rast
- Nacionalni program za mlade
- Europski zeleni plan

Krovna udruga veterana 54 s.p.b. je nestranačka, nepolitička i nevladina organizacija civilnog društva osnovana s ciljem pomoći braniteljima i članovima njihovih obitelji na području Međimurske županije.

Provedbom projekta Udruga je usmjerena realizaciji ciljeva i svrhe osnivanja te uspješno i učinkovito promiče vrijednosti Domovinskog rata, utječe na očuvanje tekovina, digniteta i tradicija postrojbi Hrvatske vojske u čijem sastavu su bili branitelji s područja djelovanja Udruge, angažira se na zaštiti statusa, dostojanstva i interesa hrvatskih branitelja i hrvatskih ratnih vojnih invalida iz Domovinskog rata i njihovih obitelji, te pružanje svekolike pomoći svojim članovima, učinkovito širi istinu o hrvatskoj povijesti i ratnim stradanjima hrvatskog naroda, posebice tijekom II. svjetskog rata i Domovinskog rata, te nastoji stvoriti uvjete za sudjelovanje u radu Braniteljskih zadruga, kroz umrežavanje s hrvatskim i međunarodnim udrugama i organizacijama ratnih veterana.

U planskom razdoblju Udruga će se javljati s projektima i programima na sve javne natječaje na kojima zadovoljava uvjete, a objave se na području Međimurske županije, na nacionalnoj i međunarodnoj razini.

Vizija, misija, načela i programske aktivnosti

VIZIJA

Očuvanje digniteta Domovinskog rata

MISIJA

Skrb i braniteljima i članovima njihovih obitelji, te resocijalizacija branitelja u aktivne članove društva koji se daje pozitivna pozornost kroz aktivnosti i akcija koje čine radnu terapiju.

NAČELA

- ⇒ Ravnopravnost
- ⇒ Transparentnost
- ⇒ Nenasilje
- ⇒ Tolerantnost
- ⇒ Suradnja
- ⇒ Volonterstvo

PROGRAMSKE AKTIVNOSTI

- Edukacija, savjetovanje i informiranje branitelja i članova njihovih obitelji
- Suradnja s istovrsnim udrugama i organizacijama u inozemstvu, te svim organizacijama koje podupiru rad Udruge
- Davanje primjedbi i prijedloga kod donošenja propisa koji se odnose na braniteljsku populaciju
- Organizacija savjetovanja, predavanja, seminara, kongresa, tribina i drugih stručnih skupova o problemima branitelja i članova njihovih obitelji
- Organizacija radne terapije za braniteljsku populaciju
- Promicanje održivog razvoja
- Ekološko osvješćivanje članova Udruge
- Podizanje razine svijesti o nužnosti učinkovitog korištenja energije i održivog upravljanja energijom

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Prepoznatljivost Udruge kao kvalitetnog partnera ▪ Iskustvo aktivista u radu civilnog sektora ▪ Iskustvo u pisanju i provođenju projekta ▪ Motiviranosti za kontinuiranu edukaciju ▪ Politička neovisnost ▪ Kreativnost ▪ Uredno financijsko poslovanje ▪ Postignuta vidljivost Udruge na nacionalnoj i međunarodnoj razini | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Neadekvatan prostor za rad ▪ Nepostojanje trajnog dugoročnog sufinanciranja ▪ Nedovoljna aktivnost članova ▪ Nije razrađena koordinacija menadžmenta volontera u Udruzi ▪ Mali broj natječaja za područje branitelja i stradalnika |
|--|--|

SNAGE SLABOSTI

PRILIKE PRIJETNJE

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none"> ▪ Kvalitetna suradnja s udrugama i institucijama na području RH ▪ Dobra suradnja s medijima ▪ Nema konkurencije na programima, savjetovanje, informiranja i edukacije ▪ Nema konkurencije u provođenju radne terapije ▪ Razmjena iskustva i umrežavanje sa udrugama na području Republike Hrvatske ZUP ZNG RH i HV | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Mali interes EU donatora za područje ratnih veterana ▪ Pasivnost veterana/branitelja ▪ Pogrešna percepcija javnosti o radu udruga ▪ Pogrešna percepcija javnosti o pravima branitelja ▪ Smanjeno sufinanciranje udruga s nacionalne razine |
|--|--|

- Nedefinirana lokalna i regionalna politika skrbi o braniteljima i članovima njihovih obitelji
- Nepostojanje savjetodavnih tijela u JLP(R)S za branitelje
- Nedovoljan aktivizam mladih o srbi za branitelje i članove njihovih obitelji
- Nedovoljan aktivizam mladih na očuvanju digniteta Domovinskog rata
- Složenost prijave na strukturne i kohezijske fondove
- Migracije
- Nezaposlenost

- Članstvo Republike Hrvatske u EU
- Dobra provedba nacionalnih propisa u praksi
- Osiguranje financijske potpore braniteljskim udrugama
- Članstvo u EU omogućuje korištenje strukturnih i kohezijskih fondova

POLITIČKA EKONOMSKA

SOCIOLOŠKA TEHNOLOŠKA

- Loša informiranost branitelja i članova njihovih obitelji o njihovim pravima
- Loša percepcija braniteljskih udruga u javnosti
- Pasivnost branitelja i članova njihovih obitelji pri sudjelovanju na edukativnim aktivnostima
- Slaba informatička pismenost braniteljske populacije
- Zastarjela tehnička opremljenost javnih objekata

- Povećanje broja aktivnih udruga proisteklih iz Domovinskog rata
- Velika dostupnost besplatnih digitalnih alata za informiranje i edukaciju (društvene mreže, mailing liste s sl.)
- Razvoj novih tehnologija otvara prostor za razvoj novih medija koji imaju potencijala za podizanje razine informiranosti braniteljske populacije

Strateško područje 1

Financijska održivost i jačanje kapaciteta Udruge

- 1.1. **Područje ljudskih resursa** – osiguravanje radnih mjesta (kontinuirana izrada projektnih i programskih prijedloga), daljnja specijalizacija i edukacija projektnog tima, te raspodjela prioriteta područja rada svakog djelatnika i aktivista, nova zapošljavanja i državni poticaji za zapošljavanje, kvalitetan sustav upravljanja, uspostavljen sustav praćenja i evaluacija rada zaposlenika, rada aktivista i cijele Udruge.
 - 1.1.1. Provedba i praćenje strategije o ljudskim resursima
 - 1.1.2. Definiran poslovnik o radu i standardizacija postupaka
 - 1.1.3. Uspostavljen Plan edukacije i osposobljavanja zaposlenika
- 1.2. **Izrada akcijskog / operativnog / održivog Financiarnog plana**
 - 1.2.1. Kontinuiran razvoj i održavanje partnerskih odnosa s drugim udrugama, organizacijama i institucijama na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini
- 1.3. **Provedba i praćenje akcijskog /operativnog / održivog Financiarnog plana** – osiguranje i provedba institucionalne podrške za stabilizaciju i razvoj udruga preko podrške Nacionalne zaklade za razvoj civilnog društva i Ministarstva hrvatskih branitelja.
 - 1.3.1. Kontinuiran rad na razvoju partnerskih odnosa s drugim organizacijama i institucijama na lokalnoj, regionalnoj i nacionalnoj razini, te JLP(R)S
- 1.4. **Uspostavljanje novih modela samofinanciranja Udruge**

Strateško područje 2

Razvoj inovativnih projekata i programa s ciljem podizanja visoke svijesti braniteljske populacije

- 2.1. Ulazak u minimalno dva strateška partnerstva na području edukacije i informiranja branitelja i članova njihovih obitelji
- 2.2. Umrežavanje s ključnim dionicima u području branitelja i stradalnika na razini Republike Hrvatske
- 2.3. Realizacija najmanje jednog projekta godišnje s ciljem podizanja razine svijesti braniteljske populacije sa globalnim prioritetima EU

Strateško područje 3

Doprinosi zajednici

- 3.1. Provedba Studije i istraživanja iz područja prioriteta za provedbu lokalnih, nacionalni i europskih strategija (održivi razvoj, sigurnost hrane, bacanja hrane, ekološko ponašanje i akcije)
- 3.2. Poticanje međusektorske suradnje dionika na području skrbi o braniteljima i ratnima stradalnicima iz Domovinskog rata – jačanje međusektorske suradnje u području prioriteta za provedbu politike očuvanja digniteta Domovinskog rata (institucije i ustanove)
- 3.3. Poticanje suradnje lokalne samouprave, lokalne zajednice i organizacija civilnog društva na rješavanje potreba u zajednici kroz provedbu zajedničkih projekata koji se mogu sufinancirati preko natječaja Zaklada, EU fondova i nadležnih ministarstava.

Strateško područje 4

Neformalno obrazovanje

- 4.1. Provedba edukativnih aktivnosti iz prioriteta područja skrbi hrvatskih branitelja i članova njihovih obitelji, a u skladu s potrebama zajednice - javne tribine, panel diskusije, radionice i treninzi
- 4.2. Promicanje neformalnog obrazovanja kroz suradnju sa srodnim udrugama, organizacijama i institucijama, te sudjelovanje na stručnim edukacijama zaposlenika i aktivista ZBUMŽ
- 4.3. Osposobljavanje novih zaposlenika i aktivista za provedbu edukativnih aktivnosti od interesa za ciljanu skupinu

Strateško područje 5

Međunarodna suradnja i partnerstvo

- 5.1. Ulazak u najmanje jedno međunarodno strateško partnerstvo u području od interesa za Udrugu
 - 5.1.1. Uspostavljena partnerstva s srodnim udrugama Srednje Europe s ciljem provedbe projekata u skladu s EU prioritetima
 - 5.2.1. Uspostavljena zajednička platforma s udrugama iz Međimurske županije s ciljem rješavanja zajedničkih problema na području skrbi o braniteljima i članovima njihovih obitelji, te očuvanju digniteta Domovinskog rata

Strateško područje 6

Aktivizam u zajednici

- 6.1. Sudjelovanje zaposlenika, aktivista i volontera u tijelima od interesa za branitelje (savjeti, vijeća, povjerenstva)
- 6.2. Organizacija i provedba edukativnih aktivnosti za branitelje i članove njihovih obitelji
- 6.3. Informiranje branitelja i članova njihovih obitelji o njihovim pravima i obvezama putem digitalnih aplikacija (društvene mreže mrežne stranice, e-vjesnik i sl.)
- 6.4. Promocija događaja iz Domovinskog rata u vrtićima, pučkim i srednjim školama i fakultetima
- 6.5. Informiranje i edukacija JLP(R)S o ciljevima i politici očuvanje digniteta Domovinskog rata, te njihovim obvezama vezanim za braniteljsku populaciju



Udruga će pratiti ostvarenje operativnih godišnjih planova (završna evaluacija krajem svake godine) i ostvarivanje ključnih organizacijskih komponenti, temeljem koji će se formulirati „naučene lekcije“ za poboljšanje efikasnosti rada.

Monitoring će se vršiti redovnim mjesečnim sastancima projektno(provedbenog tima . Članovi radnog tima prema Operativnom planu za svaku podinu godinu izvještavaju o postignutim rezultatima i planovima na naredno razdoblje Skupštinu Udruge. Evaluacija će se vršiti izvještavanjem i uvidom u provedeni Operativni plan za svaku godinu. Evaluacija i vrednovanje rezultata vršiti će se za svaki pojedinačni organizacijski i programski Strateški cilj.

Upravni odbor procjenjuje uspješnost provedbe Operativnog, odnosno Strateškog plana na mjesečnoj razini. Strateški plan će se smatrati ostvarenim ukoliko je provedeno 80% indikatora uspješnosti.

Glavni cilj je pratiti napredak na upravljačkoj razini, napredak na operativnoj razini , detektiranje slabosti i predlaganja korektivnih mehanizama i akcija.

Rezultat samoprocjene načina upravljanja i usluga poslužiti će za ciklični proces učenja i uvođenja potrebitih promjena na unapređenju rada.

U Čakovcu, 12.12.2023. godine



Predsjednik KUV 54.SPB MŽ-e: 1
Mladen Magdalenić